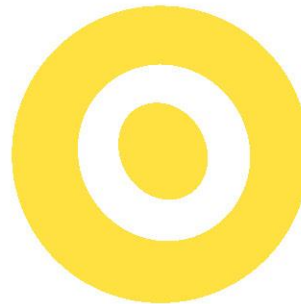
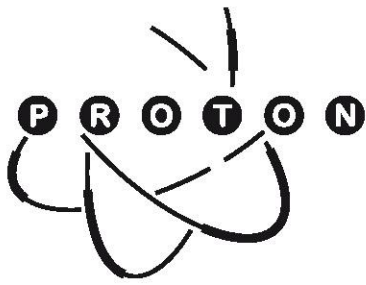


# Gedragcode van de Utrechtse Scheikundige Studentenvereniging Proton (U.S.S. Proton)



Versie 1  
Opgesteld in het jaar 2023-2024





## Inleiding

Deze gedragscode is opgesteld om het ledenwelzijn en de sociale veiligheid van de leden van de vereniging in acht te nemen.

## Doel

Proton vindt het welzijn van haar leden en daarbij ook de sociale veiligheid binnen de vereniging erg belangrijk. Het is belangrijk dat elk lid zich op diens gemak voelt ongeacht uiterlijk, gender, seksuele voorkeur, culturele achtergrond, etniciteit, religie, taal of enig andere onderscheidende eigenschappen. Om dit te waarborgen is dit document opgesteld waarin de richtlijnen voor het gedrag van alle leden en betrokkenen staat beschreven. Daarnaast wordt er altijd verwacht de reglementen van Universiteit Utrecht en de wetten van de Nederlandse staat in acht te houden.

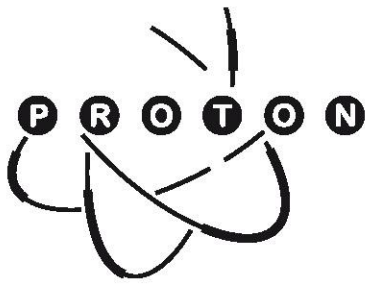
## Reikwijdte van de gedragscode

De gedragscode geldt voor alle leden van de U.S.S. Proton, alle aanwezigen bij activiteiten en aanwezigen op de Protonkamer, ook als zij geen lid zijn van de vereniging. Daaronder vallen (oud-)leden, bestuursleden, commissieleden en alle externe aanwezigen en betrokkenen.

De gedragscode is van toepassing:

1. Op de Protonkamer;
2. Bij activiteiten van de U.S.S. Proton;
3. Bij activiteiten van derden waarbij leden namens de vereniging aanwezig zijn.

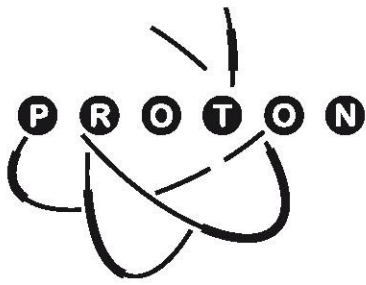




## Algemene richtlijnen

1. Proton streeft naar inclusiviteit: wij hebben respect voor iedereen en voor elkaar, ook voor elkaars standpunten, ongeacht uiterlijk, gender, seksuele voorkeur, culturele achtergrond, etniciteit, religie, taal of enig andere onderscheidende eigenschappen. Racisme, discriminatie, intimidatie, (seksueel) grensoverschrijdend gedrag of uitsluiting op welke grond dan ook wordt niet getolereerd.
2. Geweld, zowel fysiek als verbaal, wordt nooit getolereerd.
3. Iedereen kan worden aangesproken op diens wangedrag. Mocht het nodig zijn, kan het bestuur maatregelen treffen om herhaling van wangedrag te voorkomen. Als jij je oncomfortabel voelt of een overtreding van de gedragscode wil melden, neem dan contact op met de vertrouwens(contact)personen of het bestuur:
  - a. Het bestuur en de vertrouwens(contact)personen kunnen persoonlijk aangesproken worden of via email benaderd worden. Het bestuur kan benaderd worden via [bestuur@ussproton.nl](mailto:bestuur@ussproton.nl). De vertrouwens(contact)personen kunnen benaderd worden via [vertrouwenspersoon@ussproton.nl](mailto:vertrouwenspersoon@ussproton.nl).
  - b. Ook is het mogelijk om, bijvoorbeeld in situaties waarbij het bestuur betrokken is, de externe vertrouwens(contact)persoon persoonlijk aan te spreken of te benaderen via [extern.vcp.proton@gmail.com](mailto:extern.vcp.proton@gmail.com).
  - c. (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag kan door het bestuur en de vertrouwens(contact)personen behandeld worden conform het protocol bij grensoverschrijdend gedrag, dat is goedgekeurd tijdens de wissel-Algemene Ledenvergadering van 20 september 2023.
4. Bij Proton respecteren we andermans grenzen. Er zal geen (groeps)druk worden uitgeoefend en leden mogen niet verplicht worden tot handelingen die zij niet willen en waarbij zij zich niet prettig voelen.
5. Het bezitten, gebruiken, ter hand nemen of onder invloed zijn van soft- en harddrugs is niet toegestaan.
6. Wij gaan allen verantwoordelijk om met alcohol. Onverantwoord alcoholgebruik wordt niet geaccepteerd.
  - a. De consumptie van alcohol door minderjarigen en/of het verstrekken van alcohol aan minderjarigen is niet toegestaan;
  - b. Ongewenst gedrag als gevolg van overmatig alcoholgebruik wordt niet getolereerd;
  - c. Het meenemen van eigen alcoholconsumpties is niet toegestaan, behalve in overleg met bestuur.
7. Iedereen dient respectvol om te gaan met andermans eigendommen. Stelen is niet toegestaan en samen dient men ervoor te zorgen dat eigendommen niet beschadigd raken.



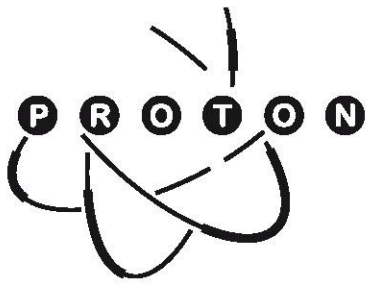


8. Iedereen dient rekening te houden met de geldende regels in de openbare ruimte en geldende huisregels van externe locaties. Iedereen dient rekening te houden met andere personen die aanwezig zijn in de openbare ruimte of externe locatie.
9. De lokale wet- en regelgeving dient altijd nageleefd te worden. Deze gedragscode dient als aanvulling op wetgeving.
10. De U.S.S. Proton en de Universiteit Utrecht dienen niet in diskrediet gebracht te worden.<sup>1</sup>
11. Iedereen draagt de verantwoordelijkheid om elkaar aan te spreken op overtredingen van de regels.
12. Indien er zich een geval voordoet waarbij sancties of maatregelen noodzakelijk zijn, is het bestuur het aanspreekpunt.

---

1. Hiermee wordt bedoeld dat er geen acties uitgevoerd mogen worden waarbij schade wordt aangebracht aan de U.S.S. Proton of aan de Universiteit Utrecht. Ook betekent dit dat de U.S.S. Proton en de Universiteit Utrecht niet in een kwaad daglicht gesteld mogen worden.





## Persoonsgebonden richtlijnen

### Aanwezigen

1. Je bent aanwezig bij een activiteit vanuit persoonlijke motivatie, je neemt actief deel aan de activiteit en je verstoort deze niet.
2. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit, volgt hun aanwijzingen op en gedraagt je naar behoren.

### Commissieleden

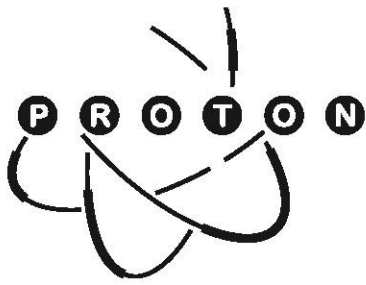
Alle commissieleden:

1. Dragen zorg voor de door hen georganiseerde activiteit;
2. Streven ernaar dat iedereen zich welkom voelt op de activiteit;
3. Dragen zorg dat niemand zich gedwongen voelt om dingen te doen waar diegene zich niet comfortabel bij voelt;
4. Zetten zich in om grensoverschrijdend of ongewenst gedrag te voorkomen.
5. Maken geen misbruik van hun machtspositie.

### Bestuursleden

Alle bestuursleden:

1. Dienen bestuurstaken altijd uit te voeren in het belang van de U.S.S. Proton en haar leden;
2. Zorgen ervoor dat er minstens twee bestuursleden in staat zijn om adequaat te handelen tijdens alle vereniging gerelateerde zaken;
3. Maken geen misbruik van hun machtspositie.
4. Zijn verantwoordelijk voor de uitvoering, het naleven en het up-to-date houden van de gedragscode. De bestuursleden nemen een onbevooroordeeld en integer standpunt in bij alle vereniging gerelateerde situaties, ook als daarbij een medebestuurslid betrokken is.



## Mogelijke sancties

Als er melding is gemaakt van een overtreding van deze gedragscode, heeft het bestuur de mogelijkheid om sancties op te leggen en/of maatregelen te treffen. Het bestuur dient bij het treffen van maatregelen altijd de Statuten en het Huishoudelijk Reglement in acht te nemen. Mogelijke maatregelen die getroffen kunnen worden zijn:

1. Waarschuwing;
2. Ontzegging van verdere deelname aan de lopende activiteit;
3. Ontzegging van deelname aan toekomstige activiteit(en);
4. Verwijderen van het lid uit bijvoorbeeld een commissie of werkgroep;
5. Schorsing, conform artikel 6 van de statuten;
  - a. Het bestuur is bevoegd een lid te schorsen voor een periode van hoogstens een maand in het geval dat het lid bij herhaling in strijd handelt met zijn lidmaatschapsverplichtingen of door handelingen of gedragingen het belang der vereniging in ernstige mate heeft geschaad.
6. Opzegging van het lidmaatschap door de vereniging, conform artikel 7 van de statuten.

Mogelijke maatregelen in de situatie van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag kunnen gevonden worden in het protocol bij grensoverschrijdend gedrag, dat is goedgekeurd tijdens de wissel-Algemene Ledenvergadering van 20 september 2023. Deze is beschikbaar op de website of op te vragen bij het bestuur.

